



Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010



LISTA

Antes de mandar su solicitud, asegúrese de que haya incluido todos los artículos requeridos. Las solicitudes incompletas pueden resultar en demoras en la entrega de posibles premios.

- ___ **Solicitud Completa (contestar todas las preguntas)**
- ___ **Firma del solicitante**
- ___ **Firma del patrón/ agencia e información completa del programa**
- ___ **Talones de nómina y/o forma W-2 para demostrar su salario**
- ___ **Copia de su credencial de educación temprana de Colorado. A partir del 1 de enero de 2010 los solicitantes nuevos, deben tener su credencial de educación temprana con el fin de poder solicitar el suplemento salarial de Right Start.**
- ___ **Copia de identificación (la licencia vigente de conducir de Colorado, carta de identificación de Colorado, cuidado Militar de Estados Unidos, carta de identificación como dependiente de un Militar, carta de identificación del Guarda Costas o Marina Mercante, ó documento de tribu de los nativos americanos.)**
- ___ **Juramento firmado**
- ___ **Forma W-9 completa**

Por favor llame al 970-513-1170 x305 si tiene alguna pregunta.

Las solicitudes pueden ser enviadas por correo electrónico a elowe@earlychildhoodoptions; enviadas por correo a Early Childhood Options, PO Box 3355, Dillon, CO 80435; o por fax al 970-468-7923. Si mandan un fax, les pedimos que llamen a la oficina para decirnos, y así asegurarnos de que hayamos recibido todas las páginas.

El proyecto de Right Start es un programa fundado por impuestos del gobierno del condado de Summit diseñado para mejorar la calidad, disponibilidad y alcance del cuidado de niños y el aprendizaje para las familias del condado de Summit. El programa de Suplemento Salarial está administrado por el gobierno del condado de Summit a través de un contrato con Early Childhood Options.

Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010

VISIÓN GENERAL DEL PROGRAMA DE SUPLEMENTO SALARIAL

El proyecto de Right Start es un programa fundado por impuestos del gobierno del condado de Summit, diseñado a mejorar la calidad, disponibilidad y alcance del cuidado de niños y el aprendizaje para las familias del condado de Summit. El programa de suplemento salarial es un componente del proyecto Right Start y tiene como fin mejorar los resultados de desarrollo y educación en los niños al alentar la preparación profesional y la retención de personal de cuidado de niños en centros licenciados, preescolares y hogares a través del pago de suplementos salariales a proveedores de cuidado infantil y de aprendizaje.

Los profesionistas calificados de cuidado infantil que cumplen con los requisitos de elegibilidad deben someter una solicitud y verificación de documentos a Early Childhood Options. Se requiere de todos los participantes del programa a adherirse a las políticas y procedimientos delineados en este paquete de solicitud.

Puntos Específicos del Programa

- El programa de suplemento salarial recompensa a los profesionistas de cuidado infantil al suplementar su salario basado en la educación adquirida por encima de los requisitos estándares de licencias de Colorado.
- Los suplementos al salario del programa son pagados directamente al individuo cada seis meses basado en su empleo continuo en el mismo centro/programa. El suplemento de salario para profesionales del distrito escolar y/o cuidado de niños de edad escolar que trabajen en un programa licenciado se pagan directamente al individuo en un horario de cada nueve meses y/o tres meses.*
- El programa de suplemento salarial, tiene como intención ayudar a las agencias de cuidado infantil y aprendizaje a mantener a sus empleados, y de esta manera, aumentar la calidad y consistencia del cuidado de los niños a los que sirven, sin tener que aumentar las cuotas de los padres.
- El programa de Suplemento Salarial se basa y complementa el Proyecto de Educación Temprana T.E.A.C.H. y el de Apple Tree Fund. Los programas de T.E.A.C.H y de Apple Tree Fund dan asistencia a los profesionales para adquirir más educación. Si usted está interesado en obtener información acerca de T.E.A.C.H. y de Apple Tree Fund contacte a Early Childhood Options (513-1170 x305).
- El programa de suplemento salarial tiene como intención recompensar a los profesionistas de cuidado infantil que ya han obtenido educación relevante y que permanecen empleados en el mismo programa de cuidado infantil.
- El programa de suplemento salarial de Right Start tiene una escala para determinar la elegibilidad de los maestros basado en los alcances de educación y el puesto elegible.

*Los programas que operan con el calendario escolar también son elegibles para aplicar a la recompensa de nueve meses.

Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010

REQUISITOS DE ELIGIBILIDAD PARA EL SUPLEMENTO SALARIAL

El suplemento salarial es otorgado a profesionistas de cuidado infantil y profesionistas de educación (p.e. directores, maestros, asistentes de maestro, y proveedores) que trabajan con niños desde recién nacidos hasta los ocho años. Otros requisitos de elegibilidad incluyen:

- a. Seis meses de trabajo completo, contínuo y legal, de 20 horas o más por semana, verificado por el patrón del solicitante (con excepción de vacaciones aprobadas por el programa, maternidad, enfermedad o días festivos) como director, maestro, asistente de maestro o proveedor de servicios en un mismo lugar u hogar certificado para dar servicios de cuidado infantil por el Departamento de Servicios Humanos de Colorado. El suplemento salarial para los profesionistas del distrito escolar/ niños de edad escolar que trabajen en un programa licenciado es pagado directamente al individuo en un horario de cada nueve y/o tres meses.
- b. Los participantes deben cumplir con los requisitos impuestos por la escala de suplemento salarial de Right Start, y sus enmiendas. La escala de suplemento salarial establece la elegibilidad basada en educación adquirida y descripción de trabajo.
- c. El salario del participante no puede exceder a \$18 por hora, cuya cantidad no debe incluir ningún suplemento de salario recibido. El salario de directores no puede exceder \$21 por hora. ** No hay límite salarial para el premio de Enlace de Salud del Cuidado Infantil(Child Care Health Liaison).
- d. Aplicantes/participantes deben adherirse a todas las políticas y procedimientos del programa como han sido provistas en el paquete de Solicitud de Suplemento Salarial, y sus enmiendas.
- e. Los participantes deben demostrar su presencia legal en los Estados Unidos en concordancia con el título 24 Artículo 76.5 de los Estatutos Revisados de Colorado y las “Reglas de Emergencia para la evidencia de presencia legal” promulgada por el departamento de Recaudación de Colorado en resultado a la aprobación de la propuesta 06S-1023, ya que dichas reglas pueden ser enmendadas.
- f. A partir del 1 de enero de 2010, los nuevos participantes en el programa deben tener su Credencial de Educación Temprana de Colorado con el fin de poder aplicar al Programa de Suplemento Salarial.

****Los proveedores de cuidado infantil en hogares pueden también ser considerados directores de programa.**

Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010

HECHOS DE SUPLEMENTO SALARIAL

¿Qué es el programa de suplemento salarial?

El programa de suplemento salarial proporciona suplementos salariales basados en educación a maestros, directores, y proveedores familiares de cuidado infantil que trabajen con niños entre los 0 y 8 años de edad. El programa se ofrece en el condado de Summit, está fundado localmente y administrado por Early Childhood Options.

¿Por qué tenemos el programa de suplemento salarial?

Las investigaciones indican que el factor más significativo en promover la educación segura y de calidad a niños es la disponibilidad de maestros consistentes y bien entrenados. Un salario bajo es lo que usualmente causa a los maestros a dejar el ramo. La falta de recursos y el esfuerzo por mantener cuotas alcanzables para los padres hacen muy difícil a los programas de cuidado infantil individuales y programas de educación a recompensar la educación y entrenamiento de sus maestros a través de su salario. El programa de suplemento salarial fue diseñado para reducir la rotación y aumentar la educación y entrenamiento dentro del personal de educación temprana, para que los niños tengan acceso a un cuidado de calidad, educativo y continuo.

¿Quién es eligible para participar?

Los participantes eligibles incluyen directores, maestros, asistentes de maestro y proveedores de cuidado infantil que trabajan con niños de 0-8 años de edad y que trabajan más de 20 horas por semana en un programa de educación temprana licenciado por el Departamento de Servicios Humanos de Colorado. Los participantes no deben tener un salario que exceda los \$18 por hora, calculado antes de recibir el suplemento salarial. Los salarios de director no pueden exceder a los \$21 por hora. El personal que sirva como Enlace de Salud del Cuidado Infantil puede aplicar para este suplemento sin importar su sueldo.

¿Cuánto recibiré?

El suplemento salarial está basado en la educación adquirida y descripción de trabajo. Ver la escala de suplemento salarial adjunta para más detalles.

Yo trabajo para un program que abre todo el año, ¿cuándo comienza mi periodo de pago de seis meses?

Su periodo de seis meses comienza el 1 del mes siguiente a su comienzo en el centro. Por ejemplo, si usted empezó a trabajar en el programa el 15 de enero, su fecha de inicio para el programa de Suplemento Salarial de Right Start será el 1 de febrero.

Yo trabajo para el distrito escolar y/o en un programa de cuidado infantil, ¿cuándo comienza mi periodo de pago de nueve meses o de tres meses?

Su periodo de pago comienza el 1° de septiembre. Si se le contrató en algún programa del distrito escolar después de esa fecha, entonces, puede aplicar para el suplemento salarial de seis meses. Si trabaja en un programa de verano, su periodo de pago de tres meses comienza el 1° de junio.

Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010

¿Qué tengo que hacer para participar en el programa de suplemento salarial?

Los profesionistas de educación temprana interesados deben completar una solicitud y proporcionar verificación de empleo actual dentro de un programa licenciado, de ingresos actuales, copia de su credencial de Colorado, forma W-9 firmada y juramento. Favor de referirse a la lista para más detalles. Los solicitantes deben también acceder a participar en todos los aspectos de la evaluación del programa.

¿Cómo se reciben los suplementos salariales?

Los profesionistas de educación temprana que califican pueden recibir un cheque cada seis meses de parte de Early Childhood Options. Los profesionistas de educación temprana que trabajan para el distrito escolar y/o para un programa licenciado para niños de edad escolar pueden recibir un cheque cada nueve meses y/o tres meses. Todos los pagos son contingentes a la disponibilidad de fondos de parte del gobierno del condado de Summit. Early Childhood Options debe verificar que los participantes hayan trabajado en el programa de cuidado infantil durante los seis meses, nueve meses y/o tres meses precedentes, antes de emitir el cheque. Los participantes son responsables de proporcionar el aumento en sus niveles de educación o cambios de estatus de trabajo.

¿Cómo puedo aumentar el nivel de suplementos que puedo recibir?

Los participantes pueden aumentar la cantidad del suplemento salarial al obtener más educación (ver la escala de suplementos de sueldos para más detalles). Un número de becas educacionales están disponibles a través del Fondo Apple Tree o a través del programa Colorado T.E.A.C.H. Para más información de becas o más detalles, favor de contactar a Early Childhood Options.

¿Debo pagar impuestos sobre los suplementos que recibo?

Si. El suplemento salarial es un ingreso. Los participantes que ganan más de \$600 recibirán un forma IRS-1099 a finales del año. Los participantes son responsables de reportar y pagar cualquier impuesto sobre el ingreso que deban pagar.

¿Recibiré el suplemento salarial si me cambio a otro programa de educación temprana?

No, el programa de suplemento salarial está diseñado a promover la continuidad en el cuidado y educación de los niños. Los suplementos salariales se emiten después de un periodo de seis meses en un programa licenciado. Los suplementos salariales para profesionistas del distrito escolar/ niños de edad escolar son pagados directamente al individuo en un horario de cada nueve y/o tres meses. Si el participante se cambia a otro programa del Condado de Summit dentro de los seis meses, nueve meses y/o tres meses, entonces, el período de compromiso será reprogramado con la fecha de empleo en el nuevo programa.

Si trabajo en un centro licenciado de educación temprana, ¿cuál es la responsabilidad del centro?

El centro debe estar de acuerdo en proporcionar verificación de empleo del solicitante y sus ingresos y acordar en no utilizar el suplemento salarial para compensar los aumentos normales de salario. El centro no es responsable de proporcionar suplementos salariales si los fondos no fueran disponibles a través del gobierno del condado de Summit.

Proyecto Right Start **Paquete de solicitud para el programa** **de Suplemento Salarial 2010**

Trabajo como el Enlace de Salud en el Cuidado Infantil en mi programa y he completado el entrenamiento, ¿cuándo recibiré el premio o bono?

Usted recibirá este suplemento salarial adicional cuando reciba su suplemento salarial de Right Start. Si usted es nuevo al programa, usted debe completar el trabajo requerido del curso y servir el rol de Enlace de Salud de Cuidado Infantil durante seis meses para comenzar a recibir este bono.

¿Cómo puedo solicitar la Credencial de Colorado? ¿Aceptan otras formas de verificación de adquisición educativa?

Puede pedir una solicitud de Credencial de parte de la oficina de Desarrollo Profesional de Colorado, o contactar a Early Childhood Options. La credencial de Colorado es un sistema estatal que constata el desarrollo de avance educativo de los profesionistas de educación temprana, conforme avanzan a lo largo de la escalinata de su carrera. A partir del 1º de enero de 2010, los aplicantes deben tener su credencial de colorado para poder aplicar. Los participantes deben mantener al corriente sus credenciales con el fin de permanecer activos en el programa de suplemento salarial.

Estoy interesado en entrar al ámbito laboral de educación temprana, ya sea como proveedor familiar de cuidado infantil o maestro en un centro. ¿Soy eligible a participar en el programa de suplemento salarial?

Usted no es eligible a recibir suplementos salariales hasta después de seis meses de trabajo continuo en el mismo programa de educación temprana. Los suplementos salariales para profesionistas que trabajan para el distrito escolar/ niños de edad escolar y que trabajan en un programa licenciado son pagados directamente a los individuos en un horario de cada nueve y/o tres meses.

Mientras tanto, si usted está interesado en ser un profesionista de educación temprana de la niñez, favor de contactar a Early Childhood Options. Si le interesa ser un proveedor familiar de cuidado infantil licenciado, favor de contactar a Breann Van den Brink, Departamento de Servicios Familiares y de Juventud del condado de Summit, al 970-668-9186.

¿Cómo demuestro presencia legal en los Estados Unidos en concordancia con el título 24 Artículo 76.5 de los Estatutos Revisados de Colorado y las “Reglas de Emergencia para la evidencia de presencia legal” promulgada por el departamento de Recaudación de Colorado en resultado a la aprobación de la propuesta 06S-1023, y sus enmiendas ?

La presencia legal en los Estados Unidos en concordancia con el título 24 artículo 76.5 de los Estatutos Revisados de Colorado se demuestra proporcionando un tipo de identificación descrita en C.R.S. 24-76.5-103(4)(a) Y haciendo un juramento descrito en C.R.S. 24-76.5-103(4)(b). Los tipos de identificación descritos en C.R.S. 24-76.5-103(4)(a) incluyen copia de la licencia vigente de conducir de Colorado, carta de identificación de Colorado, cuidado Militar de Estados Unidos, carta de identificación como dependiente de un Militar, carta de identificación del Guarda Costas o Marina Mercante, o documento de tribu de los nativos americanos. La forma de juramento necesario de C.R.S. 24-76.5-103(4)(b) está adjunta.

Para más detalles acerca del Suplemento Salarial de Right Start, favor de contactar a Elizabeth Lowe, Early Childhood Options Child Care Resource & Referral Manager al 970-513-1170x305 o elowe@earlychildhoodoptions.org.

Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010

Escala de Suplemento Salarial de Right Start

Credencial Profesional de Educación Temprana de la Niñez de Colorado Nivel*/Equivalente	1 ^{er} Bono Semi-Anual (6 meses)	2 ^o Bono Semi-anual (6 meses)	Bono para Distrito Escolar y Niños de edad escolar (9 meses) Septiembre- Mayo	Bono Escuela de Verano Edad escolar (3 meses) Junio-Agosto	Enlace de Salud de Cuidado Infantil
---	---	--	---	--	-------------------------------------

Asistente de Maestro

I	250	250	375	125	500
II	300	300	450	150	500
III	350	350	525	175	500
IV	375	375	563	188	500
V	400	400	600	200	500

Maestro

I	350	350	525	175	500
II	450	450	675	225	500
III	550	550	825	275	500
IV	675	675	1013	338	500
V	775	775	1162	388	500

Gerente de Programa/ Asistente del Director

I	350	350	525	175	500
II	450	450	675	225	500
III	650	650	975	325	500
IV	800	800	1200	400	500
V	975	975	1387	462	500

Director

I	300	300	450	150	500
II	400	400	600	200	500
III	800	800	1200	400	500
IV	975	975	1387	462	500
V	1050	1050	1575	525	500

Proovedor Familiar de Cuidado Infantil

					<i>Una vez...</i>
I	350	350	X	X	\$100
II	500	500	X	X	\$100
III	650	650	X	X	\$100
IV	750	750	X	X	\$100
V	850	850	X	X	\$100

*La legislación aprobada en el 2000 establece que la *Oficina de Credencial Profesional de Educación Temprana de la Niñez de Colorado* debe crear un sistema de avance que reconoce el aumento en el conocimiento y la experiencia de aquellos que cuidan y educan a los niños más pequeños. La escala del programa de Suplemento Salarial de Right Start utiliza la Credencial de Colorado como base para determinar las cantidades de los bonos. Para obtener una credencial profesional de educación temprana de la niñez de colorado favor de contactar a la oficina de desarrollo profesional en el www.coloradoofficeofprofessionaldevelopment.org. Para más información, contactar a Elizabeth Lowe al 970-513-1170 x 305, elowe@earlychildhoodoptions.org.



Proyecto Right Start

Paquete de solicitud para el programa de Suplemento Salarial 2010



Solicitud

Fecha: _____

Nombre: _____

Nivel actual de la credencial de Colorado: _____

Título (p.e., asistente de maestro, maestro, gerente de programa/asistente de director, director, proveedor familiar de cuidado infantil): _____

Información Personal

Dirección Postal: _____

Ciudad: _____ Código Postal: _____

Seguro Social: _____ ¿Ciudadano Americano? Si ___ No ___

Teléfono de casa: _____ ¿Residente legal? Si ___ No ___

Tipo de identificación provisto que documente la presencia legal: _____

¿La copia del documento que identifica la presencia legal, está archivada?: Si ___ No ___

¿El juramento de presencia legal está archivado?: Si ___ No ___

Fecha de Nacimiento: _____ E-mail: _____

Raza (opcional):

___ Africano Americano

___ Blanco

___ Nativo Americano

___ Hispano

___ Asiático

___ Otro

Proyecto Right Start
Paquete de solicitud para el programa
de Suplemento Salarial 2010

Educación- Proporcionar Credencial vigente con la solicitud.

Marque todos los que aplican:

Credencial de Montessori: _____ CDA: _____ Calificado de Director: _____

Certificado de Asociado (Associate Degree): (indique el ramo) _____

Diploma de Bachiller (Bachelor's Degree): (indique el ramo) _____

Diploma Avanzado: (indique el ramo) _____

¿Participante de Colorado T.E.A.C.H.? _____ ¿Participante de Apple Tree Fund? _____

Información de Empleo

Título del puesto actual: (circule uno)

- (a) Asistente de Maestro
- (b) Maestro Principal
- (c) Gerente de Programa/ Asistente de Director
- (d) Director
- (e) Proovedor Familiar de Cuidado Infantil

Fecha de inicio (en el lugar de empleo): _____ Fecha de inicio (puesto actual): _____

Pago por hora (no debe exceder \$18/hr, Directores no debe exceder \$21/hr): _____

Promedio de horas de trabajo por semana: _____

Número de semanas trabajadas por año: _____

Edades de los niños con los que usted trabaja: (circule uno)

- (a) Combinación
- (b) Infantes/Niños Pequeños
- (c) Preescolares
- (d) Edad Escolar

Información Financiera: Incluya copia de su nómina más reciente y forma W-2 (personal de centros) o forma de IRS (cuidado infantil familiar).

Proyecto Right Start
Paquete de solicitud para el programa
de Suplemento Salarial 2010

Firma del Solicitante

Yo verifico que toda la información provista es verídica. Al firmar al calce, entiendo y estoy de acuerdo que Early Childhood Options utilizará mi firma como autorización para verificar cualquier información y documento que haya sometido. Early Childhood Options reportará cualquier suplemento por encima a \$600 al Internal Revenue Service. Estoy enereado que Early Childhood Options puede utilizar mi nombre e información de mi solicitud para propósitos de investigación/evaluación. Estoy de acuerdo en notificar a Early Childhood Options inmediátamente de cualquier cambio en el estatus de mi empleo, incluyendo ausencias de más de 6 semanas. Confirmd que he leído, entendido y acordado con los requerimientos, políticas y procedimientos delineados en este paquete.

Firma del Solicitante: _____ *Fecha:* _____

Publicación de Información

Al firmar al calce, doy permiso a Early Childhood Options de publicar mi nombre e información de contacto a los medios de comunicación, abogados de políticas públicas, y otros en reconocimiento de mi premio de parte del Programa de Suplemento Salarial de RIGHT START.

Firma del Solicitante: _____ *Fecha:* _____

Devolver la solicitud completa, incluyendo todos los documentos requeridos a:

Elizabeth Lowe, Child Care Resource & Referral Manager
Early Childhood Options
PO Box 3355
Dillon, CO 80435
970-513-1170 x305
970-468-7923 (fax)

elowe@earlychildhoodoptions.org

Proyecto Right Start
Paquete de solicitud para el programa
de Suplemento Salarial 2010

Información del Programa de Educación Temprana – Debe ser completado por el director del programa

Agencia/Nombre del Negocio: _____

Director/Dueño: _____

Dirección del programa: _____

Teléfono del empleo: _____ Fax del empleo: _____

¿Su programa está acreditado? _____ Si sí, ¿por quién? _____

¿Su programa está calificado por Qualistar Early Learning? _____

Tipo de facilidad: CC _____ FCH _____ LFCH _____

de identificación de licencia: _____

Capacidad Licenciada: _____ Inscripción Actual: _____ Inscripción actual en CCCAP: _____

Tipo de Programa:

Head Start _____ Colorado Preschool Program _____ Colegiatura (cuota de padres) _____

De no-lucro _____ Lucrativa _____ Otro _____

Firma del Patrón/ Agencia

Yo verifico que el programa antes mencionado y la información de empleo son verídicos. Certifico que no retendré ningún aumento de salario para el miembro del personal antes mencionado con tal de mantener la elegibilidad en el programa de Suplemento Salarial. También certifico que no he manipulado ni manipularé los sueldos o títulos con el fin de que el empleado califique. Reconozco y estoy de acuerdo de que Early Childhood Options tiene el derecho de revisar mis libros de empleo en el programa según apliquen a la elegibilidad y cumplimiento del programa de suplemento salarial. Early Childhood Options reserva el derecho de excluir del programa de suplemento salarial a cualquier proveedor de cuidado infantil y aprendizaje, o empleado, que haya sometido información falsa o de alguna manera haya fallado en cumplir con las políticas, procedimientos y requisitos para el programa de suplemento salarial, según establecidos por Early Childhood Options. Confirмо que he leído, entendido y acordado con los requisitos, políticas y procedimientos delineados en este paquete.

Firma Autorizada: _____

Título: _____ Fecha: _____